

Årsberetning 2024-25 - Et År i Fornyelse og Fællesskabets Tegn

Året der gik har for Landsbyordningens bestyrelse været præget af fornyelse og konsolidering. Efter mange års uvurderligt engagement og dedikeret arbejde fra flere stærke kræfter i den tidligere bestyrelse, der har valgt at træde tilbage, har vi haft fornøjelsen af at byde mange nye ansigter velkommen. En særlig tak skal lyde til de afgangende medlemmer for alt det arbejde, de har lagt i Landsbyordningen gennem tiden – deres indsats har skabt det fundament, vi nu bygger videre på.

Med en ny formand og næstformand, samt flere nye bestyrelsesmedlemmer, har en væsentlig del af året været dedikeret til at **konsolidere bestyrelsen og finde vores fælles fodslag**. Vi har brugt tid på at lære hinanden at kende, forstå vores forskellige arbejdsformer og opbygge et stærkt, samlet team. Samtidig har vi skulle finde nye veje i samarbejdet med de stærke foreningskræfter her i lokalsamfundet, et samarbejde der nu også er faldet godt på plads. Også i den daglige ledelse har året budt på et nyt ansigt; Heidi er tiltrådt og har fra dag ét leveret en fantastisk indsats, selvom også hun har været en ny person, vi alle har skulle lære at kende.

Som et led i denne proces og for at styrke vores fundament og retning, har bestyrelsen aktivt søgt viden udefra. Vi har haft besøg af Toke, mangeårig formand fra Tallerupskolen, som delte værdifuld indsigt i arbejdet og ansvaret i en skolebestyrelse. Derudover har vi deltaget i et gratis kursus fra Skole og Forældre med fokus på at **skabe bedre fællesskaber**.

Netop **fællesskaberne** står for os som helt centrale. Fra min stol er de essentielle for, at vores børn får den bedst mulige start – både i uddannelseslivet og i livet i det hele taget. Ansvar for at pleje og udvikle disse fællesskaber ligger ikke alene hos skolen, børnehaven eller andre institutioner; det er vores alle sammens ansvar. Selvom nogle har mulighed for at bidrage mere end andre på et givent tidspunkt i livet, er det vigtigste, at vi alle bidrager med det, vi evner, og at vi ikke ser det som en sovepude, hvor "de andre nok klarer det". Når overskuddet er der igen, træder vi til for fællesskabets skyld. Gode, trygge fællesskaber – mellem børn, personale og forældre – er afgørende for vores børns trivsel. De giver modet til at udfordre sig selv, til at lave fejl og til at lære heraf.

Dette bliver måske endnu vigtigere i lyset af den nye skolereform, der lægger op til at færre børn segregeres til specialtilbud. Selvom vi endnu ikke har set en medfølgende økonomisk ramme, er jeg på kort sigt ikke overdrevent bekymret for Landsbyordningen, da vi heldigvis besidder mange gode kompetencer blandt personalet. Men det stiller krav til os alle – børn, personale og forældre – om at forberede os på en hverdag med potentielt lidt højere til loftet og en større forståelse for hinanden. Har vi skabt stærke relationer og kendskab til hinanden, har vi også en større evne til at forstå og tilgive hinanden, så vi kan træde ud og ind af fællesskabet efter behov.

Arbejdet med at styrke vores fællesskaber handler også om aktivt at forebygge de negative dynamikker, der kan opstå. Derfor har vi i år også **set intensivt på Landsbyordningens Antimobbestrategi**. Vi har formuleret målet for strategien således:

"På salbrovadskolen anskuer vi mobning som resultatet af en uhensigtsmæssig gruppedynamik. Det handler om onde mønstre – ikke onde børn. For at undgå mobning skal vi opbygge trygge og tolerante fællesskaber med plads til alle. Målet med vores antimobbestrategi er at forventningsafstemme og klarlægge forretningsgangen så det bliver muligt at håndtere mobning og genskabe trivsel."

Hele
Antimobbestrategien kan
læses [her](#)

Denne tilgang ligger helt i tråd med vores overordnede fokus på vigtigheden af trygge og rummelige fællesskaber, hvor alle føler sig værdsat og tryk. **En helt central del af strategien er at sikre klarhed for alle parter.** Det skal stå helt klart for forældre, børn og personale, hvad man kan forvente, at vi gør, hvis man oplever mobning. Det tydeliggør, **hvem der har et ansvar**, og **hvem man konkret kan gå til** i den givne situation. Dette sikrer, at strategien ikke blot er et sæt ord, men et operationelt redskab til effektivt at håndtere tilfælde af mobning og hurtigt arbejde på at genskabe trivslen for de involverede.

Når vi taler om gode fællesskaber, skal vi også fremhæve den fantastiske opbakning, vi oplever til Landsbyordningens **arbejdsdage**. Fra jeg deltog første gang i arbejdsdag, til nu, har jeg set en støt stigning i støtten og opbakningen til VVS og deres arrangement. Det er et levende bevis på de trygge rammer og det engagement, der findes i vores lokalsamfund, og det bidrager i høj grad til den positive trivsel, vi ønsker for alle.

Midt i årets udvikling var der også plads til at fejre et vigtigt anker i Landsbyordningen. Det var en stor fornøjelse at få lov til at overrække en lille erkendelse til Mogens, som kunne fejre 25-års jubilæum i Assens Kommune. Mogens er på mange måder personificeringen af de trygge rammer og grundpiller, vores Landsbyordning skal bygge på.

På den knapt så muntre side har året desværre også budt på svære beslutninger. Grundet den økonomiske situation har det været nødvendigt at **skære ned på personalesiden**, hvilket har betydet, at Charlotte (Lotte) og Valdrin begge har forladt Landsbyordningen. Jeg vil gerne rette en stor tak til jer begge for jeres tid og indsats i Landsbyordningen. Mange af vores børn har heldigvis haft fornøjelsen af jeres selskab, og nu er det nogle andre, der får den luksus.

Et markant initiativ, vi har arbejdet intensivt med, og som rækker ind i fremtiden, er vores **ansøgning om etablering af en vuggestue**. Vi ser vuggestuer som et vigtigt, komplementerende tilbud til dagplejen, der passer bedre til nogle familiers behov. Vi tror på, at vi som lokalsamfund får sværere ved at skabe de sunde fællesskaber, hvis ikke vi kan tilbyde attraktive tilbud til vores helt små børn. Vores ansøgning har ligget hos Uddannelse, Børn og Familieudvalget i knapt et år. Da vi i starten af maj havde foretræde for udvalget, præsenterede vi ansøgningen som en løsning på vores nuværende **børnetal, der ligger under 100**. Udvalget var enige i, at det var den rigtige løsning og kunne ikke pege på bedre alternativer. Udvalget har primo juni drøftet vores ansøgning og der var stemmelighed, hvorfor det løftes til en beslutning for hele byrådet.